

## นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท ซีพีแอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย “กลุ่มบริษัท” ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นสวัสดิการที่นายจ้างมีให้กับลูกจ้างให้มั่นคงก่อนเกษียณ โดยได้รับเงินสมทบจากนายจ้าง สิทธิทางภาษีที่ได้ลดหย่อนภาษี โดยมีบริษัทจัดการบริหารเงิน ซึ่งมีความน่าเชื่อถือและปลอดภัยสำหรับเงินที่เป็นของลูกจ้างในอนาคต กลุ่มบริษัทกำหนดข้อบังคับกองทุนไว้อย่างชัดเจน โดยมีคณะกรรมการกองทุนทั้ง 2 ดูแลฝ่าย คือฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เป็นผู้ดูแลคัดเลือกบริษัทจัดการเพื่อมาดูแลและบริหารเงินดังกล่าว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือ Provident fund (PVD) เป็นกองทุนที่ลูกจ้างและนายจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้นโดยสมัครใจโดยเงิน ของกองทุนมาจากเงินที่ลูกจ้างนำส่งส่วนหนึ่ง เรียกว่า "เงินสะสม" และนายจ้างนำส่งอีกส่วนหนึ่ง เรียกว่า "เงินสมทบ" เป็นประจำทุกเดือน เรียกได้ว่า นอกจากลูกจ้างจะออมเงินเองอย่างต่อเนื่องและมีวินัยแล้ว นายจ้างยังช่วยลูกจ้างออมอีกแรงด้วย ซึ่งถือเป็นสวัสดิการรูปแบบหนึ่งที่ทำให้แก่ลูกจ้าง เพื่อให้ได้ใช้จ่ายในยามเกษียณอายุเงินกองทุนดังกล่าวจะมีการนำไปลงทุนให้เกิดดอกออกผล กองเงินโดยมืออาชีพที่เรียกว่า "บริษัทจัดการ" ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนได้เลือกไว้ เช่น นโยบายการลงทุนในตราสารหนี้ หรือนโยบายการลงทุนในหุ้น โดยดอกผลที่เกิดขึ้นจะนำมาเฉลี่ยให้กับสมาชิกกองทุนทุกคนตามสัดส่วนของเงินที่สมาชิกแต่ละรายมีอยู่ในกองทุน อย่างไรก็ดี กองทุนจะไม่จ่ายดอกเบี้ยหรือเงินปันผลให้แก่สมาชิก แต่จะสะสมเงินจนเป็นก้อนใหญ่เพื่อเก็บไว้รอจ่ายคืนให้สมาชิกที่ "สิ้นสุดสมาชิกภาพ" เช่น เมื่อลาออกจากงาน ทั้งนี้ สมาชิกจะไม่สามารถถอนเงินบางส่วนออกมาได้ เพราะไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการออมเงินระยะยาว เพื่อให้ใช้หลังเกษียณ เมื่อความเป็นสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมที่ตนเองนำส่งเต็มจำนวน พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม ในส่วนของเงินสมทบที่มาจากนายจ้างและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน "ข้อบังคับกองทุน" ซึ่งสามารถขอดูรายละเอียดได้ที่คณะกรรมการกองทุน


ในกรณีที่มีการเปลี่ยนงาน สมาชิกก็ยังสามารถเก็บเงินต่อเนื่องได้ในรูปแบบเดิม เช่น โอนเงินจากกองทุนของนายจ้างเดิมไปยังกองทุนของนายจ้างรายใหม่ หรือโอนไปยังกองทุนรวมที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรับเงินโอนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยเฉพาะ (RMF for PVD) การเก็บออมต่อเนื่องนี้จะช่วยให้สมาชิกมีจำนวนเงินออมที่มากพอเมื่อถึงวันเกษียณอายุ ทำให้มีชีวิตในวัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มบริษัท กำหนดข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้พนักงานสามารถสะสมเงินในอัตรามากกว่านายจ้างได้ เพื่อเป็นเงินเก็บในยามเกษียณ

ประกาศ ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2566



กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
ฝ่ายนายจ้าง



กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
ฝ่ายลูกจ้าง